

REGIONE PIEMONTE BU42 20/10/2022

Azienda sanitaria locale 'TO3'

**Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di DIRIGENTE MEDICO  
ovvero DIRIGENTE PSICOLOGO PER LA DIREZIONE DELLA S.C. SER.D.**

Allegato

---

# **AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI**

## **DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA**

In esecuzione delle deliberazioni n. 779 del 02.09.2022 e n.817 del 27.09.2022 è indetto, ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., del D.P.R. n. 484/97, del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii., dal D.L. 158/2012 convertito in Legge n.189/2012 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di:

### **DIRIGENTE MEDICO OVVERO DIRIGENTE PSICOLOGO**

#### **PER LA DIREZIONE DELLA S.C. SER.D.**

Ruolo: Sanitario

Profilo Professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Farmacologia e Tossicologia Clinica, Malattie Infettive, Psichiatria, Neurologia, Psicoterapia e Psicologia Medica, Medicina Interna, Igiene e Medicina Preventiva ed equipollenti.

Profilo Professionale: Dirigente Psicologo

Disciplina: Psicologia, Psicoterapia.

Le modalità di attribuzione del presente incarico sono disciplinate dal DPR 484/97 e dal D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.

All'incaricato sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico di cui alle disposizioni legislative e al CCNL per l'Area Sanità vigente. L'esclusività del rapporto di lavoro costituirà criterio preferenziale per il conferimento dell'incarico.

#### **1) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

1 Cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea o Paesi Terzi. Ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. n. 165/01 e dell'art. 3 D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174 l'accesso all'impiego è esteso ai cittadini degli Stati membri della U.E. ed ai loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana ai sensi del D.P.R. n. 752 del 26/07/1976.
- 2 Idoneità fisica: l'accertamento della idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato, a cura dell'ASL, prima dell'immissione in servizio.
- 3 Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

Non essere sottoposto a procedimenti penali.

Età: ai sensi dell'art. 3, comma 6 della L. 15.05.1997, n. 127, la partecipazione alle selezioni indette da Pubbliche Amministrazioni non è più soggetta a limite di età, salve le limitazioni previste dalla vigente normativa per il collocamento a riposo d'ufficio.

## **2) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare all'avviso coloro che sono in possesso dei requisiti seguenti:

- **laurea in Medicina e Chirurgia ovvero Laurea in Psicologia;**
- **iscrizione ai relativi albi professionali.**

L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

- **Anzianità** di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina (ai sensi dell'art. 5 comma 1 lett. b del DPR 484/97).

Le discipline equipollenti sono individuate con D.M. 30.01.1998 e ss.mm.ii.

L'anzianità di servizio utile per l'accesso al secondo livello dirigenziale deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali, secondo quanto disposto dall'art. 10 del D.P.R. n. 484/97. Saranno valutati altresì i servizi prestati ai sensi del disposto degli artt. 11, 12, e 13 del D.P.R. n. 484/97.

Nei certificati di servizio devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività.

- **Curriculum** redatto ai sensi degli artt. 6 e 8 del D.P.R. 484/97 ovvero con riferimento:
  - a) alle competenze tecnico-professionali necessarie per l'effettivo svolgimento della tipologia di incarico in oggetto;
  - b) casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità; le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del presente avviso di attribuzione di incarico e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del direttore del competente dipartimento o unità operativa della A.S.L. o dell'Azienda Ospedaliera (art 6 c. 2 DPR 484/97);
  - c) scenario organizzativo in cui ha operato;
  - d) rilevanza dell'attività di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
  - e) particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
  - f) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
  - g) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
  - h) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

- i) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- j) alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- k) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

Si considerano corsi di aggiornamento tecnico/professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e aggiornamento professionale di avanzamento di ricerca scientifica. (art. 9 c. 2 DPR 484/97).

- l) altri eventuali ulteriori titoli utili agli effetti della valutazione di merito.

Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione altresì la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, della quale produzione sarà valutato l'impatto sulla comunità scientifica.

Oltre l'elenco cronologico delle pubblicazioni vanno allegate le pubblicazioni ritenute più significative.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

**I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui alla lettera h), possono essere autocertificati dal candidato (DPR 484/97 art. 8 c. 5).**

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a controlli a campione per accertare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal candidato.

- **Attestato di formazione manageriale.**

Fino all'espletamento del primo corso di formazione, si prescinde dal possesso del requisito dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di

assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile nonché quanto previsto dall'Art. 15 c. 8) del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.

L'accertamento dei requisiti dell'art. 5, commi 1 e 2, del D.P.R. 484 del 10.12.97 è effettuato dalla Commissione di cui all'articolo 15 comma 7 bis lettera a) del D. Lgs. 502 del 30.12.92 e ss.mm.ii., e l'ammissibilità verrà comunicata ai candidati, immediatamente prima del colloquio.

**DEFINIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE**  
**PER L'INCARICO DI DIRETTORE DELLA**  
**S.C. SER.D.**

**TIPOLOGIA DI STRUTTURA**

L'ASL TO3 è un'Azienda territoriale di circa 581.000 residenti distribuiti su un territorio comprendente 109 Comuni per complessivi 2.952 Km<sup>2</sup>, caratterizzato da forti differenziazioni collegate a realtà sociali articolate (dalle aree della prima cintura metropolitana a forte concentrazione abitativa a quelle di estrema montagna a scarsissima densità abitativa).

Il territorio è ripartito in 5 Distretti Territoriali (Distretto Area Metropolitana Centro, Distretto Area Metropolitana Sud, Distretto Area Metropolitana Nord, Distretto Pinerolese, Distretto Val Susa Val Sangone).

L'ASL TO3 gestisce tre ospedali: Rivoli, Pinerolo e Susa. Gli ospedali di Rivoli e Pinerolo sono classificati come ospedali Spoke con DEA di I livello, mentre l'ospedale di Susa è classificato come ospedale di base con Pronto Soccorso di Area disagiata, al fine di tutelare le aree territoriali con tempi di percorrenza superiori ai tempi previsti dal Regolamento per un servizio di emergenza efficace (*D.G.R. n. 1-600 del 19/11/2014 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della Legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale"*).

I posti letto ospedalieri complessivi sono 620.

La riconversione di quattro piccoli ospedali (Giaveno, Torre Pellice, Avigliana e Pomaretto) ha portato alla creazione di quattro strutture di CAVS (Continuità Assistenziale a Valenza Sanitaria) per un totale di 82 posti letto.

Sono attive inoltre le seguenti Case della Salute: Avigliana, Giaveno, Torre Pellice, Pianezza, Cumiana, Vigone e Beinasco (Borgaretto) ed una Casa della Salute Materno infantile a Collegno.

Sul territorio aziendale è presente l'A.O.U. San Luigi di Orbassano con cui sono stati avviati numerosi progetti di integrazione delle attività.

Sono altresì presenti n. 6 Case di Cura private accreditate per circa n. 600 P.L. complessivi dedicati a Neuropsichiatria, R.R.F e Lungodegenza.

L'Azienda ha circa 3.900 dipendenti, 250 unità di personale con contratti atipici, 400 medici convenzionati di medicina generale, 60 pediatri di libera scelta, circa 260 specialisti convenzionati.

Il bilancio è pari a circa 1.000 milioni di euro.

## **CARATTERISTICHE DELLA STRUTTURA**

### **Livello territoriale**

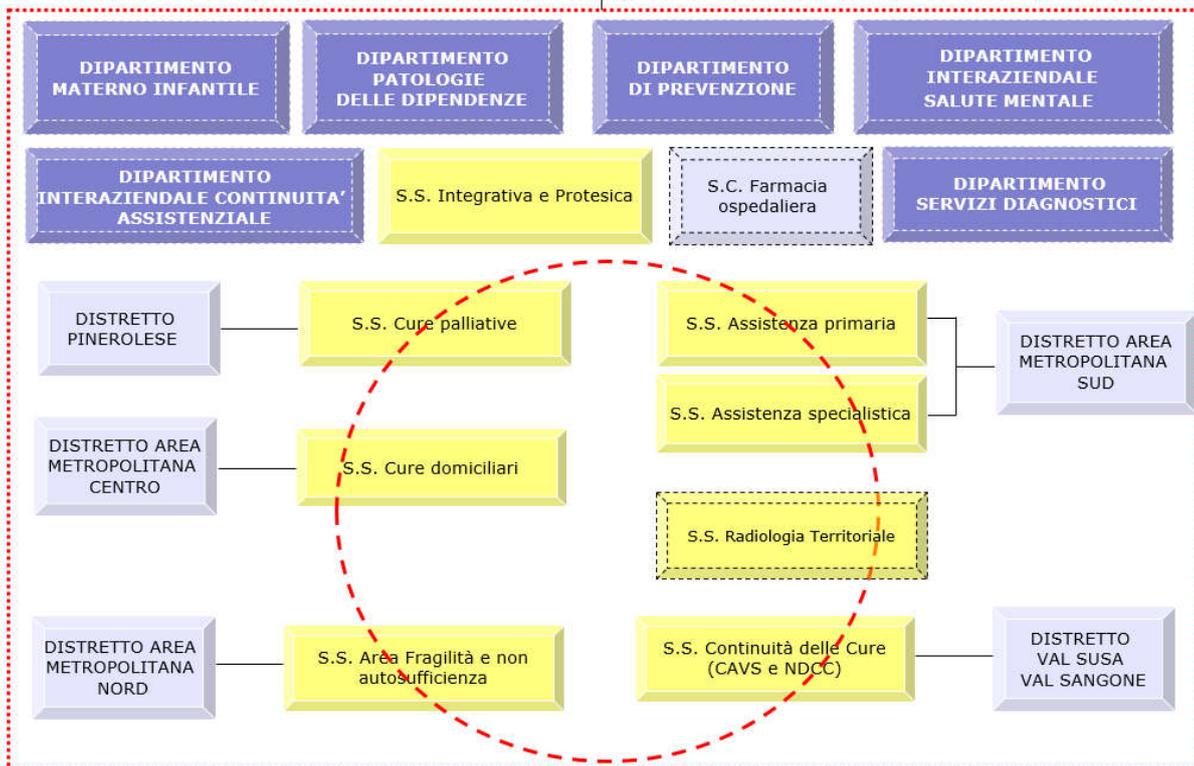
In ambito territoriale la razionalizzazione dei Servizi rappresenta uno degli elementi centrali su cui è basata la nuova organizzazione dell'A.S.L. TO3, con la diffusione nell'organizzazione e all'interno di tutti i Servizi di modelli organizzativi basati sulla efficacia assistenziale e gestionale e su un uso razionale delle risorse e, soprattutto, orientati all'integrazione con la rete ospedaliera.

A livello del territorio sono individuati:

- il Coordinamento Area Territoriale;
- i cinque distretti;
- il Dipartimento Materno Infantile (funzionalmente);
- il Dipartimento Patologia delle Dipendenze;
- il Dipartimento Interaziendale Salute Mentale;
- il Dipartimento Interaziendale Continuità Assistenziale.

**COORDINAMENTO AREA TERRITORIALE**

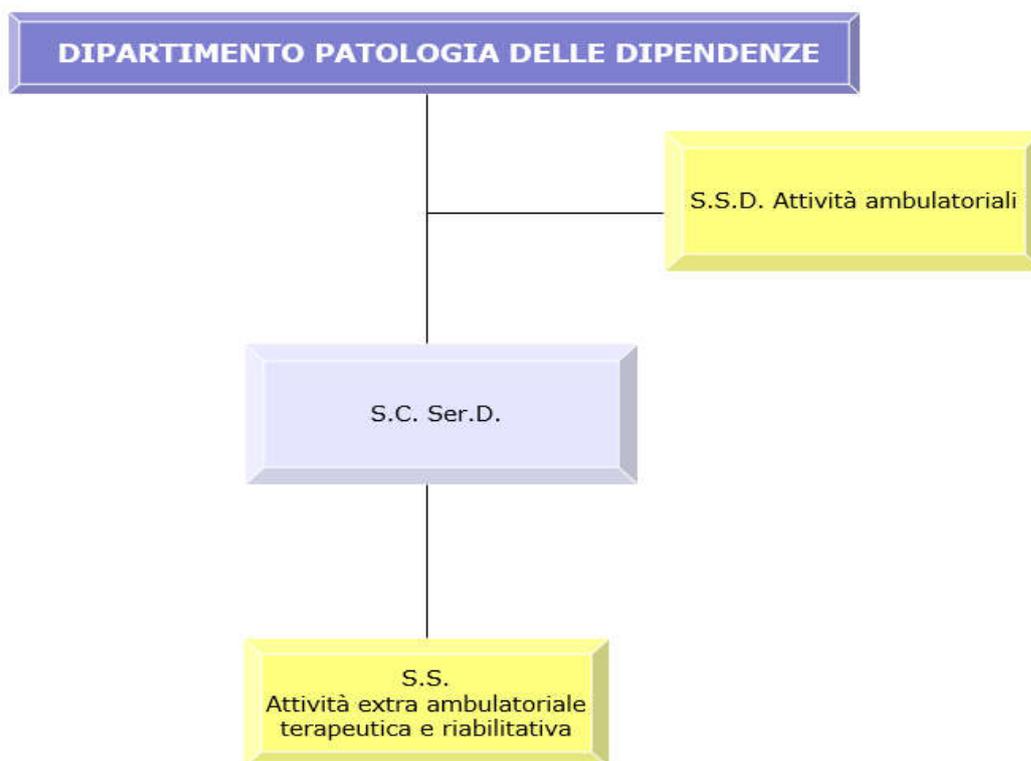
Ufficio Attività amministrative territoriali



## Dipartimento Patologia delle Dipendenze

Al Dipartimento Patologia delle Dipendenze sono assegnate funzioni di produzione di servizi sanitari e, tra le competenze assegnate, le principali attengono alla programmazione, al coordinamento ed alla verifica delle attività di prevenzione, assistenza, cura e riabilitazione dalle dipendenze patologiche di vario genere (sostanze stupefacenti; alcool; gioco d'azzardo).

Nel Dipartimento Patologia delle Dipendenze opera la Struttura Complessa "Ser.D." con la Struttura Semplice "Attività extra ambulatoriale terapeutica e riabilitativa"; è altresì prevista la Struttura Semplice Dipartimentale "Attività ambulatoriali".



La Struttura Complessa "Ser.D." svolge principalmente le seguenti funzioni:

- Costruzione e sintesi delle linee strategiche dei Servizi del Dipartimento e del Gruppo di Progetto specifico, in coerenza con le indicazioni strategiche aziendali.
- Integrazione degli interventi di prevenzione cura e riabilitazione per le dipendenze patologiche tra i servizi specialistici ed i servizi di base o di altra specialità.
- Valutazione diagnostica multidisciplinare.
- Valutazione dello stato di dipendenza.
- Certificazione di tossicodipendenza.

- Definizione, attuazione e verifica del programma terapeutico e riabilitativo personalizzato.
- Gestione delle problematiche mediche e specialistiche.
- Interventi relativi alla prevenzione, diagnosi precoce e trattamento delle patologie correlate all'uso di sostanze.
- Colloqui psicologico-clinici.
- Colloqui di orientamento e sostegno alla famiglia.
- Psicoterapia (individuale, di coppia, familiare, di gruppo).
- Interventi riabilitativi e socio-educativi finalizzati al recupero dell'autonomia personale, sociale e lavorativa.
- Promozione di gruppi di sostegno per soggetti affetti da dipendenza patologica.
- Promozione di gruppi di sostegno per i familiari di soggetti affetti da dipendenza patologica.
- Consulenza specialistica e collaborazione con i reparti ospedalieri e gli altri servizi distrettuali territoriali, semiresidenziali e residenziali.
- Collaborazione con i medici di medicina generale e i pediatri di libera scelta.
- Interventi terapeutici e riabilitativi nei confronti di soggetti detenuti o con misure alternative alla detenzione, in collaborazione con l'amministrazione penitenziaria.
- Elaborazione di progetti di formazione.
- Organizzazione e gestione dei flussi informativi specifici.
- Sviluppo degli accordi contrattuali con i soggetti erogatori e delle attività di valutazione e controllo.
- Valutazione delle congruità tra le prestazioni rese e la mission delle Strutture private ed equiparate quale risultante dall'autorizzazione, dall'accreditamento e verifica da parte della Commissione di Vigilanza.

La Struttura Semplice "Attività extra ambulatoriale terapeutica e riabilitativa", articolazione della Struttura Complessa "Ser.D.", gestisce prioritariamente i seguenti servizi e funzioni:

- Comunità Terapeutica "Lucignolo & Co." Rivoli.

- Alloggio reinserimento “Tempo supplementare” Rivoli.
- Comunità breve per disturbo da gioco d’azzardo “Sidecar”.
- Comunità Alloggio AIDS “Casa Verde” Volvera.
- Alloggio reinserimento “Autonomia” Orbassano.
- Centro Diurno “Mistral” Pinerolo.
- Inserimenti residenziali strutture accreditate degli utenti
- Inclusione sociale e lavorativa degli utenti.

La Struttura Semplice Dipartimentale “Attività ambulatoriali” svolge principalmente le seguenti funzioni:

- Coordinamento e armonizzazione attività medico-infermieristiche ambulatoriali di prescrizione e somministrazione farmaci oppio-agonisti e sintomatici anticraving presso le strutture ambulatoriali aziendali.
- Vaccinazioni HB popolazione tossicodipendente e alcol dipendente.
- Programmi di monitoraggio clinico del sintomo su matrice biologica.
- Monitoraggio infettivologico.
- Coordinamento ed erogazione interventi sui soggetti con comorbilità psichiatrica.
- Prevenzione delle infezioni droga correlate HIV, HVC, HBV e MST.

### **Dotazione di personale**

Il personale assegnato alla S.C. ammonta a 67 unità ed è così composto:

<b>Unità di personale</b>	<b>67</b>
Personale medico	10
Personale infermieristico	19
Personale riabilitativo	17
Personale tecnico	16
Personale amministrativo	5

### **ATTIVITA' ANNO 2021**

<b>SERD - ATTIVITA' ANNO 2021</b>	
N° utenti in carico	2.579
Droghe	1.429
Alcol	832
Gioco Azzardo Patologico (GAP)	133
Fumo	143
Altre dipendenze	42
Detenuti (con problemi di dipendenza)	0

Assistenza territoriale semiresidenziale (n° giornate) - persone con problemi di dipendenza	3.848
Assistenza territoriale residenziale (n° giornate) - persone con problemi di dipendenza	25.848
Attività di assistenza territoriale ( N° casi)	9.230
Attività territ./ prevenzione - persone con problemi di dipendenza	288

(Fonte: Piano di attività 2021)

## Prestazioni specialistiche per esterni

Le prestazioni specialistiche ambulatoriali erogate a pazienti esterni negli anni 2020 e 2021 dalla S.C. Ser.D. sono state n. 33.411 per una valorizzazione tariffaria di Euro 589.314,00 come riportato in dettaglio nella tabella sottostante:

Attività specialistica ambulatoriale Anni 2021/2020	Quantità 2021	Quantità 2020	Valore 2021	Valore 2020
<b>040070 - SER.T. - COLLEGNO/1</b>				
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	372	630	4.798,8	8.127,0
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	405	519	8.383,5	10.743,3
90183 - DROGHE D'ABUSO - Amfetamina, Caffaina, Cannabinoidi, Cocaina, Eroina, LSD, Opiacei, Fenilciclidina, Propossifene, Nicotina.	28	304	151,2	1.641,6
91492 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	227	139	590,2	361,4
93018 - COUNSELLING	1.335	717	30.705,0	16.491,0
9409 - COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	551	447	10.689,4	8.671,8
943 - PSICOTERAPIA INDIVIDUALE	0	4	0,0	77,6
9659 - ALTRA IRRIGAZIONE DI FERITA - Pulizia di ferita NAS - Escluso: Sbrigliamento (86.22, 86.27-86.28)	15	27	58,5	105,3
9952 - Consulenza o valutazione psicologico- clinica multiprofessionale con altri specialisti e/o operatori per confronto, programmazione e monitoraggio degli interventi	1	0	22,0	0,0
<b>TOT 2780 - SER.D. - COLLEGNO</b>	<b>2.934</b>	<b>2.787</b>	<b>55.398,6</b>	<b>46.219,0</b>
<b>040076 - SER.T. - AVIGLIANA</b>				
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	802	630	10.345,8	8.127,0
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	63	56	1.304,1	1.159,2
90183 - DROGHE D'ABUSO - Amfetamina, Caffaina, Cannabinoidi, Cocaina, Eroina, LSD, Opiacei, Fenilciclidina, Propossifene, Nicotina.	85	123	459,0	664,2
91492 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	210	125	546,0	325,0
93018 - COUNSELLING	1.093	1.253	25.139,0	28.819,0
9409 - COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	130	211	2.522,0	4.093,4
94121 - VISITA PSICHIATRICA DI CONTROLLO - VISITA NEUROPSICHIATRICA INFANTILE DI CONTROLLO	3	0	38,7	0,0
943 - PSICOTERAPIA INDIVIDUALE	120	59	2.328,0	1.144,6
9659 - ALTRA IRRIGAZIONE DI FERITA - Pulizia di ferita NAS - Escluso: Sbrigliamento (86.22, 86.27-86.28)	5	4	19,5	15,6
9951 - Relazione psicologica per paziente, servizi sanitari, servizi socio- assistenziali, compilazione ICF, certificazioni scolastiche e al. (che richieda tempo di stesura superiore a 60 minuti)	0	1	0,0	22,0
9952 - Consulenza o valutazione psicologico- clinica multiprofessionale con altri specialisti e/o operatori per confronto, programmazione e monitoraggio degli interventi	34	21	748,0	462,0
<b>TOT 2785 - SER.D. - AVIGLIANA</b>	<b>2.545</b>	<b>2.483</b>	<b>43.450,1</b>	<b>44.832,0</b>
<b>040087 - SER.T. - RIVOLI</b>				
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	2.786	2.749	35.939,4	35.462,1
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	57	72	1.179,9	1.490,4
90183 - DROGHE D'ABUSO - Amfetamina, Caffaina, Cannabinoidi, Cocaina, Eroina, LSD, Opiacei, Fenilciclidina, Propossifene, Nicotina.	47	51	253,8	275,4
90703 - INTRADERMOREAZIONI CON PPD, CANDIDA, STREPTOCHINASI E MUMPS (Per test)	6	0	40,8	0,0
91492 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	104	44	270,4	114,4
93018 - COUNSELLING	4.185	2.524	96.255,0	58.052,0
9409 - COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	359	288	6.964,6	5.587,2

943 - PSICOTERAPIA INDIVIDUALE	81	62	1.571,4	1.202,8
9444 - PSICOTERAPIA DI GRUPPO - Per seduta e per partecipante	0	4	0,0	38,8
9659 - ALTRA IRRIGAZIONE DI FERITA - Pulizia di ferita NAS - Escluso: Sbrigliamento (86.22, 86.27-86.28)	7	3	27,3	11,7
9950 - Relazione psicologica per autorità giudiziaria (che richieda tempo di stesura superiore a 60 minuti)	1	2	50,0	100,0
9952 - Consulenza o valutazione psicologico- clinica multiprofessionale con altri specialisti e/o operatori per confronto, programmazione e monitoraggio degli interventi	17	31	374,0	682,0
<b>TOT 2783 - SER.D. - RIVOLI</b>	<b>7.650</b>	<b>5.830</b>	<b>142.926,6</b>	<b>103.016,8</b>
<b>040094 - SER.T. - ORBASSANO/1</b>				
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	438	1.780	5.650,2	22.962,0
8952 - ELETTRICODIAGRAMMA -	2	0	23,2	0,0
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	12	7	248,4	144,9
90183 - DROGHE D'ABUSO - Amfetamina, Caffaina, Cannabinoidi, Cocaina, Eroina, LSD, Oppiacei, Fenilciclidina, Propossifene, Nicotina.	197	447	1.063,8	2.413,8
91492 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	0	2	0,0	5,2
93018 - COUNSELLING	401	1.423	9.223,0	32.729,0
9409 - COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	0	15	0,0	291,0
9659 - ALTRA IRRIGAZIONE DI FERITA - Pulizia di ferita NAS - Escluso: Sbrigliamento (86.22, 86.27-86.28)	257	669	1.002,3	2.609,1
<b>TOT 2814 - SER.D. - ORBASSANO</b>	<b>1.307</b>	<b>4.343</b>	<b>17.210,9</b>	<b>61.155,0</b>
<b>040101 - SER.T. - GIAVENO</b>				
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	739	654	9.533,1	8.436,6
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	53	30	1.097,1	621,0
90183 - DROGHE D'ABUSO - Amfetamina, Caffaina, Cannabinoidi, Cocaina, Eroina, LSD, Oppiacei, Fenilciclidina, Propossifene, Nicotina.	118	197	637,2	1.063,8
91492 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	64	88	166,4	228,8
93018 - COUNSELLING	981	944	22.563,0	21.712,0
9409 - COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	33	20	640,2	388,0
94121 - VISITA PSICHIATRICA DI CONTROLLO - VISITA NEUROPSICHIATRICA INFANTILE DI CONTROLLO	0	1	0,0	12,9
943 - PSICOTERAPIA INDIVIDUALE	55	167	1.067,0	3.239,8
9659 - ALTRA IRRIGAZIONE DI FERITA - Pulizia di ferita NAS - Escluso: Sbrigliamento (86.22, 86.27-86.28)	24	37	93,6	144,3
9952 - Consulenza o valutazione psicologico- clinica multiprofessionale con altri specialisti e/o operatori per confronto, programmazione e monitoraggio degli interventi	3	0	66,0	0,0
<b>TOT 040101 - SER.T. - GIAVENO</b>	<b>2.070</b>	<b>2.138</b>	<b>35.863,6</b>	<b>35.847,2</b>
<b>040102 - SER.T. - SUSÀ</b>				
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	213	333	2.747,7	4.295,7
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	13	19	269,1	393,3
90183 - DROGHE D'ABUSO - Amfetamina, Caffaina, Cannabinoidi, Cocaina, Eroina, LSD, Oppiacei, Fenilciclidina, Propossifene, Nicotina.	12	51	64,8	275,4
91492 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	19	59	49,4	153,4
93018 - COUNSELLING	33	161	759,0	3.703,0
9409 - COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	1	15	19,4	291,0
943 - PSICOTERAPIA INDIVIDUALE	0	1	0,0	19,4
9659 - ALTRA IRRIGAZIONE DI FERITA - Pulizia di ferita NAS - Escluso: Sbrigliamento (86.22, 86.27-86.28)	1	0	3,9	0,0
<b>TOT 3087 - SER.D. - SUSÀ</b>	<b>292</b>	<b>639</b>	<b>3.913,3</b>	<b>9.131,2</b>
<b>040121 - SER.T. - VENARIA</b>				
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	1.175	941	15.157,5	12.138,9
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	36	64	745,2	1.324,8
90183 - DROGHE D'ABUSO - Amfetamina, Caffaina, Cannabinoidi, Cocaina, Eroina, LSD, Oppiacei, Fenilciclidina, Propossifene, Nicotina.	83	64	448,2	345,6
91492 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	87	81	226,2	210,6
93018 - COUNSELLING	1.702	1.213	39.146,0	27.899,0
9409 - COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	448	462	8.691,2	8.962,8
943 - PSICOTERAPIA INDIVIDUALE	265	187	5.141,0	3.627,8
9442 - PSICOTERAPIA FAMILIARE - Per seduta	65	55	1.508,0	1.276,0
9659 - ALTRA IRRIGAZIONE DI FERITA - Pulizia di ferita NAS - Escluso: Sbrigliamento (86.22, 86.27-86.28)	6	5	23,4	19,5
9952 - Consulenza o valutazione psicologico- clinica multiprofessionale con altri specialisti e/o operatori per confronto, programmazione e monitoraggio degli interventi	5	0	110,0	0,0

<b>TOT 3944 - SER.D. - VENARIA</b>	<b>3.872</b>	<b>3.072</b>	<b>71.196,7</b>	<b>55.805,0</b>
<b>040246 - SER.T. - POMARETTO</b>				
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	11	0	141,9	0,0
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	16	16	331,2	331,2
90183 - DROGHE D'ABUSO - Amfetamina, Caffaina, Cannabinoidi, Cocaina, Eroina, LSD, Oppiacei, Fenilciclidina, Propossifene, Nicotina.	0	0	0,0	0,0
91492 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	0	6	0,0	15,6
93018 - COUNSELLING	794	800	18.262,0	18.400,0
9409 - COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	77	70	1.493,8	1.358,0
9432 - IPNOTERAPIA - Ipnosi Incluso: Ipnosi per analgesia	0	0	0,0	0,0
943 - PSICOTERAPIA INDIVIDUALE	81	21	1.571,4	407,4
9951 - Relazione psicologica per paziente, servizi sanitari, servizi socio- assistenziali, compilazione ICF, certificazioni scolastiche e al. (che richieda tempo di stesura superiore a 60 minuti)	0	0	0,0	0,0
9952 - Consulenza o valutazione psicologico- clinica multiprofessionale con altri specialisti e/o operatori per confronto, programmazione e monitoraggio degli interventi	7	0	154,0	0,0
9992 - ALTRA AGOPUNTURA - Escluso:quella con moxa revulsivante (93.35.1)	0	8	0,0	68,0
<b>TOT 6389 - SER.D. - POMARETTO</b>	<b>986</b>	<b>921</b>	<b>21.954,3</b>	<b>20.580,2</b>
<b>040261 - SER.T. - TORRE PELLICE</b>				
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	10	3	129,0	38,7
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	36	76	745,2	1.573,2
90183 - DROGHE D'ABUSO - Amfetamina, Caffaina, Cannabinoidi, Cocaina, Eroina, LSD, Oppiacei, Fenilciclidina, Propossifene, Nicotina.	0	0	0,0	0,0
91492 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	0	9	0,0	23,4
93018 - COUNSELLING	602	471	13.846,0	10.833,0
9409 - COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	177	212	3.433,8	4.112,8
943 - PSICOTERAPIA INDIVIDUALE	48	25	931,2	485,0
9950 - Relazione psicologica per autorità giudiziaria (che richieda tempo di stesura superiore a 60 minuti)	3	0	150,0	0,0
9952 - Consulenza o valutazione psicologico- clinica multiprofessionale con altri specialisti e/o operatori per confronto, programmazione e monitoraggio degli interventi	0	3	0,0	66,0
<b>TOT 6388 - SER.D. - TORRE PELLICE</b>	<b>876</b>	<b>799</b>	<b>19.235,2</b>	<b>17.132,1</b>
<b>040702 - SER.T. - PINEROLO</b>				
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	21	44	270,9	567,6
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	312	607	6.458,4	12.564,9
90183 - DROGHE D'ABUSO - Amfetamina, Caffaina, Cannabinoidi, Cocaina, Eroina, LSD, Oppiacei, Fenilciclidina, Propossifene, Nicotina.	0	9	0,0	48,6
91492 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	9	17	23,4	44,2
93018 - COUNSELLING	1.808	1.525	41.584,0	35.075,0
94083 - SOMMINISTRAZIONE DI TEST PROIETTIVI E DELLA PERSONALITA' -	2	3	15,6	23,4
94087 - VALUTAZIONE PSICO-DIAGNOSTICA (da 94.08.3 a 94.08.6)	1	1	30,0	30,0
9409 - COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	348	335	6.751,2	6.499,0
943 - PSICOTERAPIA INDIVIDUALE	244	167	4.733,6	3.239,8
9442 - PSICOTERAPIA FAMILIARE - Per seduta	0	23	0,0	533,6
9951 - Relazione psicologica per paziente, servizi sanitari, servizi socio- assistenziali, compilazione ICF, certificazioni scolastiche e al. (che richieda tempo di stesura superiore a 60 minuti)	3	0	66,0	0,0
9952 - Consulenza o valutazione psicologico- clinica multiprofessionale con altri specialisti e/o operatori per confronto, programmazione e monitoraggio degli interventi	17	22	374,0	484,0
<b>TOT 6392 - SER.D. - PINEROLO</b>	<b>2.765</b>	<b>2.753</b>	<b>60.307,1</b>	<b>59.110,1</b>
<b>040943 - SER.T. - BEINASCO/1</b>				
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	2.318	192	29.902,2	2.476,8
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	101	13	2.090,7	269,1
90183 - DROGHE D'ABUSO - Amfetamina, Caffaina, Cannabinoidi, Cocaina, Eroina, LSD, Oppiacei, Fenilciclidina, Propossifene, Nicotina.	612	410	3.304,8	2.214,0
93018 - COUNSELLING	2.274	277	52.302,0	6.371,0
9409 - COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	557	587	10.805,8	11.387,8
94121 - VISITA PSICHIATRICA DI CONTROLLO - VISITA NEUROPSICHIATRICA INFANTILE DI CONTROLLO	14	0	180,6	0,0
943 - PSICOTERAPIA INDIVIDUALE	139	167	2.696,6	3.239,8

9442 - PSICOTERAPIA FAMILIARE - Per seduta	1	5	23,2	116,0
9659 - ALTRA IRRIGAZIONE DI FERITA - Pulizia di ferita NAS - Escluso: Sbrigliamento (86.22, 86.27-86.28)	1.496	3	5.834,4	11,7
9952 - Consulenza o valutazione psicologico- clinica multiprofessionale con altri specialisti e/o operatori per confronto, programmazione e monitoraggio degli interventi	5	0	110,0	0,0
<b>TOT 2811 - SER.D. - BEINASCO</b>	<b>7.517</b>	<b>1.654</b>	<b>107.250,3</b>	<b>26.086,2</b>
<b>041030 - SER.T. - OULX</b>				
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	8	23	103,2	296,7
90183 - DROGHE D'ABUSO - Amfetamina, Caffaina, Cannabinoidi, Cocaina, Eroina, LSD, Oppiacei, Fenilciclidina, Propossifene, Nicotina.	0	3	0,0	16,2
93018 - COUNSELLING	8	3	184,0	69,0
<b>TOT 2786 - SER.D. - OULX</b>	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>287,2</b>	<b>381,9</b>
<b>041056 - UNITA' DI SOPRAVV. NOTTURNA "ENDURANCE"</b>				
<b>TOT 3089 - UNITA' DI SOPRAVV. NOTTURNA ENDURANCE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0,0</b>	<b>12,9</b>
TOT 041056 - UNITA' DI SOPRAVV. NOTTURNA "ENDURANCE"	0	1	0,0	12,9
<b>041058 - DROP IN PUNTO FERMO E UNITA' DI STRADA "SOTTOVENTO" - COLLEGNO</b>				
9409 - COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	3	24	58,2	465,6
<b>TOT 041058 - DROP IN PUNTO FERMO E UNITA' DI STRADA "SOTTOVENTO" - COLLEGNO</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>58,2</b>	<b>465,6</b>
<b>070053 - COMUNITA' RESIDENZIALE LUCIGNOLO &amp; CO/1</b>				
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	0	2	0,0	25,8
93018 - COUNSELLING	31	20	713,0	460,0
9409 - COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	21	9	407,4	174,6
943 - PSICOTERAPIA INDIVIDUALE	0	1	0,0	19,4
9444 - PSICOTERAPIA DI GRUPPO - Per seduta e per partecipante	179	183	1.736,3	1.775,1
9950 - Relazione psicologica per autorità giudiziaria (che richieda tempo di stesura superiore a 60 minuti)	2	1	100,0	50,0
9951 - Relazione psicologica per paziente, servizi sanitari, servizi socio-assistenziali, compilazione ICF, certificazioni scolastiche e al. (che richieda tempo di stesura superiore a 60 minuti)	0	3	0,0	66,0
9952 - Consulenza o valutazione psicologico- clinica multiprofessionale con altri specialisti e/o operatori per confronto, programmazione e monitoraggio degli interventi	294	125	6.468,0	2.750,0
<b>TOT 34401 - COMUNITA' RESIDENZIALE LUCIGNOLO E CO - 1</b>	<b>527</b>	<b>344</b>	<b>9.424,7</b>	<b>5.320,9</b>
<b>070679 - ALLOGGIO AUTONOMIA SER.T. SANGONE</b>				
90183 - DROGHE D'ABUSO - Amfetamina, Caffaina, Cannabinoidi, Cocaina, Eroina, LSD, Oppiacei, Fenilciclidina, Propossifene, Nicotina.	12	0	64,8	0,0
91492 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	5	0	13,0	0,0
93018 - COUNSELLING	32	4	736,0	92,0
9409 - COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	1	2	19,4	38,8
9659 - ALTRA IRRIGAZIONE DI FERITA - Pulizia di ferita NAS - Escluso: Sbrigliamento (86.22, 86.27-86.28)	1	0	3,9	0,0
<b>TOT 35185 - ALLOGGIO AUTONOMIA ORBASSANO - PSICHIATRIA</b>	<b>51</b>	<b>6</b>	<b>837,1</b>	<b>130,8</b>
<b>S.C. SER.D.</b>	<b>33.411</b>	<b>27.823</b>	<b>589.314</b>	<b>485.227</b>

## Competenze professionali

Il compito precipuo della S.C. Ser.D. è quello di assicurare la programmazione, il coordinamento e la verifica delle attività di prevenzione, assistenza, cura e riabilitazione dalle dipendenze patologiche di vario genere (sostanze stupefacenti, alcool, gioco d'azzardo).

Nello specifico il Direttore S.C. Ser.D dovrà dimostrare di:

- Possedere conoscenza specifica nell'ambito della clinica delle dipendenze, con buona padronanza tecnica ed esperienza diretta nella gestione clinica delle dipendenze da sostanze e comportamentali;
- Saper attuare programmi di intervento efficaci per la gestione clinico-terapeuticariabilitativa dei soggetti con disturbo da dipendenza;
- Possedere esperienza di gestione delle terapie farmacologiche specifiche per il trattamento delle condizioni di dipendenza patologica;
- Avere competenze relazionali e cliniche finalizzate alla gestione e partecipazione a gruppi di lavoro per la predisposizione dei protocolli clinici, per la qualità delle prestazioni erogate e per la gestione del rischio clinico;
- Conoscere i diversi livelli di trattamento attivando i percorsi appropriati (setting) alla tipologia e complessità di bisogno, in una prospettiva di presa in carico dell'utente che tenda alla sua progressiva riabilitazione ed al reinserimento sociale: attività ambulatoriale, residenzialità, semi-residenzialità, inserimento lavorativo, inserimento sociale ecc..;
- Possedere esperienza nell'ambito degli interventi di contrasto del gioco d'azzardo patologico;
- Avere competenze nella costruzione di percorsi per la gestione integrata dei pazienti e nella redazione ed applicazione di protocolli e procedure cliniche per la corretta gestione dei pazienti;
- Conoscere i diversi livelli di interventi di contrasto alla diffusione del fenomeno delle cosiddette "nuove droghe";
- Promuovere e assicurare la conoscenza relativamente agli aspetti legati alle dipendenze (prevenzione, rischi, disturbi correlati) tra gli operatori dei servizi aziendali e del territorio;
- Possedere conoscenza e capacità di implementazione della rete dei servizi, con particolare riguardo alla costruzione di efficaci raccordi clinici ed assistenziali con i professionisti sia dell'area psichiatrica sia di quella della neuropsichiatria infantile;
- Sostenere l'integrazione tra ospedale e territorio nella lotta alle dipendenze, coinvolgendo sistematicamente i servizi per la salute mentale e territoriali (medici di medicina generale, la rete distrettuale);

- Avere sviluppato competenze manageriali e avere raggiunto in questi ambiti risultati in termini di miglioramento dell'efficienza (aumento produttività e riduzione costi) miglioramento degli indicatori di attività;
- Promuovere il confronto interno e con le altre strutture che operano nelle dipendenze, nel territorio regionale e nazionale, favorendo e stimolando la crescita professionale degli operatori del servizio e delle altre unità operative aziendali nonché delle risorse presenti nel territorio.

### **Capacità organizzative**

Il candidato dovrà dimostrare di avere capacità organizzative in grado di:

- Possedere capacità inerenti il governo della S.C., assicurando attività di pianificazione, programmazione e controllo, anche utilizzando strumenti quali ad esempio la metodica di budget;
- Sviluppare i programmi di intervento con un approccio multidimensionale che renda evidenti: bisogni di riferimento, interventi previsti, tempistiche, risorse necessarie, livelli di responsabilità, indicatori di risultato e di processo;
- Promuovere progetti e programmi di intervento favorendo l'integrazione multiprofessionale e multidisciplinare con il coinvolgimento delle strutture aziendali e delle risorse della rete territoriale; - Garantire un efficace sistema di rapporti con le risorse della rete territoriali, con le associazioni di riferimento, con i familiari degli utenti;
- Organizzare efficacemente le risorse umane della S.C., attraverso attività di programmazione, supervisione, formazione, sviluppo professionale e valutazione del personale, con riferimento agli obiettivi assegnati, alle competenze professionali ed ai comportamenti organizzativi;
- Programmare e gestire le risorse assegnate, nel rispetto delle norme vigenti in materia di orario di lavoro, valutando le implicazioni economiche, professionali ed organizzative che derivano dalle scelte adottate, coerentemente con le linee di indirizzo e gli obiettivi dati dalla Direzione aziendale;
- Collaborare attivamente con i dipartimenti aziendali e le strutture aziendali per il raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali;

- Garantire la corretta e puntuale alimentazione del flusso dei dati di governo: aziendali, regionali, nazionali;

### **Governo clinico**

Il candidato dovrà dimostrare di avere competenze nell'ambito della gestione per processi, secondo un modello di miglioramento continuo della Qualità (audit, utilizzo di standard, PDTA) e della gestione del rischio clinico.

Inoltre dovrà dimostrare di avere capacità in grado di:

- Promuovere e sostenere strategie ed interventi per il miglioramento continuo della qualità dei servizi ed il governo dei processi della S.C., collaborando proattivamente con le strutture e gli uffici di staff (formazione qualità e risk management, Servizio Prevenzione e protezione, medicina preventiva...); - Conoscere ed applicare strumenti e metodi per il governo del rischio, monitorando gli eventi avversi, adottando le eventuali misure preventive;
- Promuovere ed assicurare la corretta applicazione dei protocolli, linee guida e procedure aziendali, con riferimento alle migliori pratiche professionali;
- Presidiare l'attuazione delle disposizioni in materia di sicurezza degli operatori e sicurezza degli utenti;
- Garantire l'applicazione delle norme e dei regolamenti inerenti la tutela della privacy e la gestione dei dati degli utenti.

### **Formazione/ricerca scientifica**

Il candidato dovrà attestare un proprio percorso formativo coerente con gli obiettivi della struttura e di avere interesse nell'ambito della ricerca scientifica e dell'innovazione organizzativa.

### **3) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITÀ**

La domanda di ammissione, da redigersi in carta semplice, indirizzata alla Struttura Complessa Personale e Gestione Risorse Umane dell'Azienda Sanitaria Locale TO3, potrà essere inoltrata con le seguenti modalità:

raccomandata a.r. o agenzia di spedizione = Struttura Complessa Personale e Gestione Risorse Umane dell'Azienda Sanitaria Locale TO3 – Via Martiri XXX Aprile, 30 – 10093 COLLEGNO (TO)

In tal caso l'istanza debitamente firmata dall'interessato deve essere spedita unitamente a fotocopia di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore

tramite Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo = [aslto3@cert.aslto3.piemonte.it](mailto:aslto3@cert.aslto3.piemonte.it)

L'istanza e la documentazione (curriculum, elenco documenti e autocertificazioni varie) devono essere sottoscritte e scannerizzate e devono essere allegate in un unico file formato pdf comprensiva di copia di valido documento d'identità in corso di validità dell'aspirante.

La validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata *propria*. In caso contrario si provvederà all'esclusione dal bando.

In caso di invio tramite P.E.C. la data di spedizione è stabilita e comprovata dall'Ente ricevente.

Non è valido l'invio da casella di posta elettronica semplice, anche se indirizzata alla P.E.C. aziendale.

Il termine per la presentazione delle domande scade alle ore 12,00 del trentesimo giorno a decorrere dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato alla stessa ora del giorno successivo non festivo. Non si terrà conto delle domande che, per qualsiasi causa, perverranno all'Azienda Sanitaria in data successiva al termine di scadenza, anche se inoltrate a mezzo del servizio postale: **non fa fede il timbro postale.**

Nella domanda i candidati devono dichiarare ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., i seguenti dati:

- 1) il cognome e il nome;
- 2) la data, il luogo di nascita e la residenza ed il codice fiscale;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea/Paese Terzo (in tal caso il candidato deve

dichiarare il possesso dei requisiti di cui al punto 1 dei “Requisiti Generali di ammissione”) e un’adeguata conoscenza della lingua italiana;

4) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

5) dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in particolare di non aver riportato condanne penali per i reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undicies del codice penale, ovvero dell’irrogazione di sanzioni interdittive all’esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori oppure indicare le eventuali condanne riportate;

6) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;

7) titoli di studio posseduti e requisiti generali e specifici di ammissione (indicando sede e denominazione dell’Istituto/Università presso i quali gli stessi sono stati conseguiti, data conseguimento, titolo della tesi, votazione riportata, per la specializzazione indicare inoltre la durata legale del corso di anni accademici e se conseguita ai sensi del D.Lgs. n. 257/91 o ai sensi del D.Lgs n. 368/99;

8) l’iscrizione all’albo dell’Ordine dei Medici con indicazione del luogo, data e numero di iscrizione;

9) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soggetti nati entro il 31/12/1985);

10) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni nonché eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

11) di non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una pubblica amministrazione;

12) il possesso di eventuali titoli che conferiscono il diritto di precedenza o preferenza nella nomina (in caso negativo omettere tale dichiarazione)

13) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione;

14) di accettare le condizioni fissate dal bando di concorso, nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico-economico del personale dell'ASL TO3;

15) l'autorizzazione all'Azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003 n. 196 finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale.

I dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio competente per le finalità di gestione dell'avviso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, saranno trattati soltanto per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente ad amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica-economica del candidato. Il conferimento dei dati è comunque obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al concorso, pena l'esclusione;

16) data e firma in originale. La sottoscrizione non è soggetta ad autenticazione.

La mancata sottoscrizione della domanda in originale comporta l'esclusione dal concorso.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.02.1992, n. 104, i candidati portatori di handicap hanno la facoltà di indicare, nella domanda di partecipazione al concorso, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Gli aspiranti devono altresì indicare l'indirizzo presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione, con esatta indicazione del codice di avviamento postale, n. telefonico (anche cellulare); essi sono tenuti a comunicare tempestivamente ogni cambiamento di indirizzo all'Amministrazione, la quale non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere, in qualunque momento, la presentazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti dichiarati.

#### **4) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

a) Curriculum formativo e professionale redatto e sottoscritto dall'interessato.

- b) Idonea certificazione attestante il conseguimento dei titoli di cui al punto 2. La certificazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato non può essere prodotta in autocertificazione secondo quanto disposto dall'art. 8, comma 5 del D.P.R. 484/1997.
- c) Eventuali pubblicazioni o altri documenti scientifici e di carriera che il candidato ritenga opportuno presentare.
- d) Elenco in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato.
- e) Copia fotostatica di valido documento di riconoscimento con fotografia.

Non saranno presi in considerazione documenti o titoli che gli aspiranti hanno allegato a pratiche di altri avvisi o concorsi presso questa Azienda.

L'Azienda si riserva la facoltà di richiedere integrazioni, rettifiche e regolarizzazioni di documenti che si riterranno legittimamente attuabili.

I lavori scientifici (articoli, comunicazioni, abstracts, poster, ecc.), che devono essere editi a stampa, devono essere materialmente prodotti in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero in semplice copia fotostatica tratta dagli originali pubblicati dichiarata conforme all'originale ai sensi di legge dal candidato. Se solo dichiarati non saranno valutati.

Di tali pubblicazioni deve essere prodotto elenco dettagliato, con numerazione progressiva in relazione al corrispondente documento e con indicazione della relativa forma originale o autenticata e può valere come dichiarazione di conformità agli originali citando la seguente formula: "Il sottoscritto \_\_\_\_\_, ai sensi degli Artt. 47 e 76 del D.P.R. 445/2000 dichiara che le copie dei documenti allegati sono conformi agli originali".

L'aspirante può inoltre allegare eventuali titoli che ritenga opportuno presentare per la valutazione di merito, prodotti in originale o in copia autenticata ai sensi di legge.

I titoli che ex art. 5 D.P.R. n. 487/94 danno diritto a precedenza o preferenza a parità di punteggio o ad eventuali riserve previste da leggi speciali devono essere ritualmente autocertificati.

Non saranno valutati i titoli non debitamente autocertificati o presentati oltre il termine di scadenza, né saranno prese in considerazione copie di documenti non autenticati ai sensi di legge.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva d'effetto.

Qualora le dichiarazioni di cui agli Artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. presentino delle irregolarità o delle omissioni rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità riguardanti i requisiti d'ammissione si darà notizia di tale irregolarità all'interessato, il quale sarà tenuto alla regolarizzazione o al completamento della dichiarazione; in mancanza il procedimento non avrà seguito.

L'Azienda effettua idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 e s.m.i.. Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso.

Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, e s.m.i., sono considerate come fatte a pubblico ufficiale.

Se i reati di cui sopra sono commessi per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. n. 445/2000, e s.m.i., per l'ipotesi di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal concorrente, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

## **5) DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

La dichiarazione sostitutiva relativa agli incarichi dirigenziali (incarico di direttore di struttura complessa, incarico di responsabile di struttura semplice, incarico di alta professionalità, incarico di natura professionale, ecc.) deve contenere: tipologia incarico, denominazione incarico, date di inizio e fine complete di giorno, mese, anno.

I servizi prestati all'estero devono essere riconosciuti ai sensi della L. n. 735/60 e pertanto occorre specificare analiticamente gli estremi del Ministero della salute con il quale ne è stato disposto il riconoscimento in Italia.

La dichiarazione sostitutiva relativa al servizio prestato presso Case di Cura private deve espressamente contenere l'indicazione della convenzione o accreditamento con il S.S.N.; in assenza di tale indicazione il servizio non sarà considerato, qualora di dipendenza, nei titoli di carriera ma nel curriculum formativo e professionale.

La dichiarazione sostitutiva relativa allo svolgimento di attività ambulatoriale interna in base a rapporti convenzionali di cui all'art. 21 del D.P.R. n. 483/97 (attività specialistica ambulatoriale convenzionata) deve inoltre contenere tassativamente l'orario di attività settimanale.

La dichiarazione sostitutiva relativa ai periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma deve tassativamente contenere quanto indicato nel foglio matricolare dello stato di servizio (esatto periodo di svolgimento, qualifica rivestita e struttura presso cui è stato prestato).

La dichiarazione sostitutiva relativa alla partecipazione a corsi, convegni, congressi, seminari deve contenere: oggetto, società o ente organizzatore, data, luogo e durata di svolgimento, partecipazione come uditore o relatore e se era previsto un esame finale.

La dichiarazione sostitutiva relativa a dottorato di ricerca e a master deve contenere: denominazione del titolo, sede e denominazione dell'università/ente presso cui è stato conseguito, durata legale del corso, data conseguimento, votazione riportata.

La dichiarazione sostitutiva relativa allo svolgimento di attività di docenza, deve contenere: titolo, società o ente organizzatore, date in cui è stata svolta la docenza, numero di ore svolte.

## **6) NOMINA DELLA COMMISSIONE E MODALITA' DI SELEZIONE**

La Commissione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 15 D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., modificato dall'art.20 della Legge 118/2022, è composta dal Direttore Sanitario dell'azienda interessata e da tre Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in regioni diverse da quella ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale

nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio Sanitario Nazionale.

Qualora fosse sorteggiato più di un direttore di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, è nominato componente della commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino a individuare almeno due componenti della commissione direttori di struttura complessa in regioni diverse da quella ove ha sede l'azienda. Se all'esito del sorteggio la metà dei direttori di struttura complessa non è di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare ove possibile l'effettiva parità di genere nella composizione della commissione, fermo restando il criterio territoriale.

Le operazioni di sorteggio dei componenti la commissione di selezione sono svolte dalla Commissione di sorteggio nominata dal Direttore Generale dell'ASL TO3 e composta da tre dipendenti del ruolo amministrativo di cui uno con funzioni di Presidente e uno anche con funzioni di segretario.

Per ogni componente titolare viene sorteggiato almeno un componente supplente.

Le operazioni di sorteggio si svolgeranno, in pubblica seduta, presso la S.C. Personale e Gestione Risorse Umane dell'A.S.L. TO3, Via Martiri XXX Aprile, n 30 – Collegno (TO), alle ore 10,00 del giorno successivo alla data di scadenza del bando.

Qualora detto giorno sia sabato o festivo, il sorteggio sarà effettuato il primo giorno non festivo immediatamente successivo nell'orario anzidetto.

Nel caso in cui i Componenti sorteggiati non accettino la nomina o risultino incompatibili con la funzione, ai sensi della legislazione vigente, si procederà a nuovi sorteggi che si effettueranno nello stesso luogo ed alla stesa ora sopra indicati, ogni primo e quindicesimo giorno del mese fino a che non verrà completata la Commissione esaminatrice della selezione.

Qualora detto giorno sia sabato o festivo, il sorteggio sarà effettuato il primo giorno non festivo immediatamente successivo nell'orario anzidetto.

Il presente comunicato ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

La data e la sede del colloquio saranno comunicate ai candidati risultati in possesso dei requisiti richiesti, sul sito Aziendale: [www.aslto3.piemonte.it](http://www.aslto3.piemonte.it) – Amministrazione trasparente - bandi di

concorso; e tramite lettera raccomandata a.r. o telegramma al recapito indicato nella domanda, o tramite Posta Elettronica Certificata nel caso la domanda sia stata inviata per via telematica almeno 15 giorni antecedenti la data del colloquio.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati esclusi dalla procedura quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

La Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilirà sulla base dell'analisi di una valutazione complessiva, l'idoneità di ciascun candidato all'incarico.

## **7) PUNTEGGIO MACROAREE E MODALITA' DI SELEZIONE**

La Commissione preso atto del profilo Professionale del dirigente da incaricare, così come delineato nel presente avviso, all'atto del primo insediamento definisce i criteri di valutazione.

Sulla base di quanto previsto dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, gli ambiti della valutazione sono articolati sulle seguenti macroaree:

- Curriculum                      punteggio massimo: punti 40
- Colloquio                        punteggio massimo: punti 60

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggi avviene sulla base dei seguenti elementi:

### Esperienze di carattere professionale e formativo PUNTI 10

(sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3, DPR 484/97)

### Titoli professionali posseduti PUNTI 10

(titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

### Volume dell'attività svolta PUNTI 10

(in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR n. 484/97)

### Aderenza al profilo professionale ricercato PUNTI 10

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum

nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2 DPR 484/1997).

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di 42/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

### **8) CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

L'incarico, che ha durata di cinque anni, rinnovabile ai sensi della normativa vigente, verrà conferito dal Direttore Generale con atto deliberativo di nomina.

Ai sensi dell'Art. 15 comma 7 bis lettera b) del D. Leg. n. 502/1992 e ss.mm.ii. sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, la commissione redige la graduatoria dei candidati.

Il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio secondo quanto previsto dall'art. 20 della Legge 05.08.2022, n. 118. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

L'Azienda provvederà alla pubblicazione sul proprio sito internet [www.aslto3.piemonte.it](http://www.aslto3.piemonte.it) di quanto previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera d) del D. Lgs. 502/1992.

L'amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'attribuzione dell'incarico in relazione all'intervento di particolari vincoli legislativi, regolamentari, finanziari od organizzativi. La nomina dell'incaricato sarà subordinata all'esistenza di norme che autorizzino l'Azienda ad effettuare assunzioni, per cui nessuno potrà vantare alcun diritto soggettivo od interesse legittimo alla nomina.

### **9) COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

L'Azienda, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale per la costituzione del rapporto di lavoro, provvederà ad acquisire e verificare le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Nel termine di trenta giorni il vincitore dell'avviso dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità

richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/01. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere presentata una dichiarazione di opzione per la nuova Azienda.

Costituisce motivo di recesso per giusta causa l'aver ottenuto l'assunzione mediante false dichiarazioni nella domanda o mediante presentazione di documenti falsi e/o viziati da invalidità non sanabile. Il provvedimento di decadenza è adottato con deliberazione dell'A.S.L.TO3 in conseguenza di quanto sopra.

#### **10) NORME FINALI**

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile, senza che gli aspiranti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse ovvero in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o per mancanza di disponibilità finanziaria dell'A.S.L. e fatte salve, infine, eventuali diverse indicazioni regionali in materia.

I termini di conclusione del procedimento afferente la procedura di selezione sono stabiliti, di norma, in 12 mesi a decorrere dalla pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso si rimanda alle norme di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., al D.P.R. 484/97, al D.P.R. 487/94 e ai contenuti della D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013 oltre a quanto stabilito dal C.C.N.L. dell'Area Sanità vigente.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Concorsi della S.C. Personale e Gestione Risorse Umane- Azienda Sanitaria Locale TO3 presso le sedi di:

Via Martiri XXX Aprile, n. 30 10093 Collegno TO - Tel: 011/4017020 – 4017021 - 4017095.

Stradale Fenestrelle, 72 - 10064 Pinerolo TO - Tel. 0121/235181-235216.

Il bando di concorso pubblico sarà disponibile sul sito Aziendale [www.aslto3.piemonte.it](http://www.aslto3.piemonte.it) – Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso - dopo la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Franca DALL'OCCO